



Implementarea Serviciului de Ocupare a Fortei de Munca – IES Fisa proiectului

Program

Interreg IVC, Inovatie si Regiuni de Mediu ale Europei care impartasesc solutii

Titlul proiectului

Implementarea Serviciului de Ocupare a Fortei de Munca

Abrevierea Titlului

IES

Website

Durata

Noiembrie 2008 - Octombrie 2011

Buget

1.955,448.07

Finantare

FEDR: 1.499,884.23 EURO

Surse nationale publice: 455.563,84 EURO

Parteneri implicati in proiect

Partener Lider: AGENTIA REGIONALE PER IL LAVORO (AGENTIA REGIONALA A MUNCII DIN SARDINIA); Via Is Mirrionis 165, 09122 Cagliari, Italia;
www.regione.sardegna.si

Partener 2: FH JOANNEUM GESELLSCHAFT mbH (UNIVERSITATEA FH JOANNEUM DE STIINTE APLICATE); Alte Postraße 149, 8020 Graz, Austria;
www.fh-joanneum.at

Partener 3: REGIONALDIREKTION BAYERN DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT (DIRECTIA REGIONALA A BAVARIEI A AGENTIEI FEDERALE A MUNCII); Regensburgerstrasse 100, D- 90478, Nürnberg/Nuremburg, Germania; www.arbeitsagentur.de

Partener 4: FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA DE LA REGION DE MURCIA (FUNDATIA UNIVERSITARA DE AFACERI DIN REGIUNEA MURCIA); Edif.Enae – Campus Uuniversitario de Espinardo, 3010 Murcia, Spania; www.fuem.es

Partener 5: SERVICIO RIOJANO DE EMPLEO (SRE) (SERVICIUL REGIONAL PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA); Calle Portales, Numero 46, 26071, Logroño, Spania; www.larioja.org

Partener 6: PROVINCIA DI ORISTANO (PROVINCIA ORISTANO); Via Carboni, 09170, Oristano, Italia; www.provincia.or.it

Partener 7: PROVINCIA DI SASSARI – SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE-FORMAZIONE-LAVORO (PROVINCIA SASSARI – DEPARTAMENTUL DE EDUCATIE-TRAINING-FORTA DE MUNCA); Loc. Monte Tignosu – Li Punti, 070100, Sassari, Italy; www.provincia.sassari.it

Partener 8: AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA ARAD ; Strada Calugareni, nr. 1A, 310181, Arad, Romania; www.arad.anofm.ro

Partener 9: CONSILIUL JUDETEAN ILFOV; Strada Gheorghe Manu, nr 18, Sector 1, Bucuresti, Romania; www.cjilfov.ro

Partener 10: REGIONALNI SKLAD DELA PODRAVJE (FUNDATIA REGIONALA A FORTEI DE MUNCA DIN PODRAVJE); Sediu: Razlagova ulica 22, Birouri; Pobreška cesata 20, 2000 Maribor.

Rezumatul Proiectului IES

Proiectul IES (Implementarea Serviciului de Ocupare a Fortei de Munca) este promovat de Agentia Regionala a Ocuparii Fortei de Munca – Regiunea Autonoma a Sardiniei, este co-finantat de EDRF si este facut posibil de Programul INTERREG IVC, instrument al Obiectivului de Cooperarea Teritoriala Europeana prin care se finanteaza activitati si proiecte de cooperare interregionala in Perioada Programului 2007-2013.

Scopul IES

Conform obiectivului general al Programului INTERREG IVC, Proiectul IES a fost conceput pentru a imbunatati si incuraja eficienta politicilor regionale pentru ocuparea fortei de munca, apartinand tematicii prioritatii Programului “Inovatie si economia cunoasterii”, prin promovarea schimbului, impartasirii si transferului de politici in domeniul Sistemului Serviciilor de Ocupare a Fortei de Munca.

Obiectivele IES

Printre obiectivele specifice, urmatoarele merita sa fie mentionate:

- Consolidarea retelei internationale de actori care joaca un rol institutional in Sistemul Serviciilor de Ocupare a Fortei de Munca;
- Identificarea metodelor de imbunatatire a eficientei Sistemului Serviciilor de Ocupare a Fortei de Munca;
- Definirea exemplurilor de bune practici, in domeniul Sistemului Serviciilor de Ocupare a Fortei de Munca, ca modele pentru cei care iau decizii publice si pentru actorii locali/regionali;
- Favorizarea includerii persoanelor dezavantajate pe piata muncii.

Contextul IES

Punctul de pornire este reprezentat de idea ca Sistemele Serviciilor de Ocupare a Fortei de Munca, compuse din actori care, conform definitiei date de Comisia Europeana, sunt un element cheie in combaterea somajului si pentru favorizarea accesului persoanelor care isi cauta un loc de munca pe piata muncii la nivel local, national si european.

Importanta functionarii si a eficientei, pentru obtinerea rezultatului crucial, este accentuata de activitatile proiectului IES care, in conformitate cu scopul principal al Programului de Cooperare Interregionala, evidentiaza importanta favorizarii schimbului de experienta intre actorii care apartin diferitelor tari in care actioneaza si unde implementeaza propriile politici regionale.

In cadrul contextului general reprezentat de serviciile institutionale furnizate in mod normal de Serviciul Public al Ocuparii Fortei de Munca, Proiectul IES se ocupa in principal de cinci aspecte diferite: (1) Guvernare; (2) Orientari ale optiunilor; (3) Potrivirea cererii si a ofertei de munca si plasarea locurilor de munca; (4) Participarea persoanelor defavorizate pe piata muncii; (5) Promovarea capacitatii de angajare individuala.

Schimburile de experienta se vor face prin metodologii inovatoare, pentru o mai buna evidentiere a rolului fiecarui partener si a competentelor lor diferite. Acest lucru va permite parteneriatului (compus din actori care vin din Italia, Spania, Romania, Slovenia, Germania si Austria) sa dispuna de informatii si rezultate valoroase care le vor permite partenerilor sa construiasca un Sistem mai eficient si sa le ofere clientilor locali servicii mai folositoare.

Activitatile IES

Activitatile proiectului incep cu cinci sondaje tematice axate pe principalele sarcini ale institutiilor locale din diferite tari europene. Perspectiva comparativa va fi urmata de efectuarea a cinci ghiduri de Analiza a Diferentelor, pentru a putea fi comparate sistemele existente in tarile partenerilor si pentru a crea o grila prin care se decida cine transfera ce si cui.

Sondajele tematice vor fi realizate de un Grup Tehnic de Lucru compus din experti care sa reprezinte fiecare partener, iar rezultatele lor vor fi dezbatute si circulat in seminarii tehnice. Rezultatele vor fi punctul de referinta pentru procesul de decizie asupra carei experiente (si in ce tara) apartinand listei va fi studiata in timpul schimburilor de personal.

In timpul celei de-a doua faze a proiectului, partenerilor li se va cere sa isi aleaga reprezentanti care sa efectueze vizite de studiu in strainatate. Activitatile lor vor fi orientate catre analizarea, imbunatatirea si testarea transferabilitatii experientelor identificate prin urmatoarele metodologii: prin investigarea caracteristicilor Sistemului Public de Ocupare a Fortei de Munca si experientelor din zonele unde actioneaza fiecare partener; prin evaluarea diferentelor dintre practicile implementate de fiecare partener si

cele identificate, studiate si analizate in cadrul primei faze; prin analiza pasilor care trebuie urmati pentru transferal experientelor si practicilor in sistemul de management al fiecarui partener.

Pentru implementarea celei de-a treia faze, Proiectul IES a planificat sa ofere roluri diferite partenerilor prin impartirea lor in doua grupuri: "donator" si "partener primitor", primul grup urmand sa transfere practicile si rezultatele obtinute celui de-al doilea grup, prin implicarea lor in activitati zilnice, training, scrierea planului si a activitatilor care vor fi realizate pe parcursul fazelor proiectului care au mai ramas. Donatorii vor avea apoi rolul de meditati in tarile recipiente prin organizarea si desfasurarea de activitati care sa sustina diseminarea rezultatelor proiectului, incercand sa se elimine diferentele dintre cele mai moderne descoperiri si principalele descoperiri ale proiectului.

A patra si totodata ultima faza a proiectului, este reprezentata de transferal practicilor studiate si analizate pe teritoriul fiecarui partener. Acestora li se vor furniza instrumentele si cunostiintele necesare pentru a implementa ghidurile personalizate pentru transferul practicilor si experientelor in contextul propriu, incercand sa se elimine eventualele diferente.

Partenerii ramasi vor fi responsabili cu denifirea, tinandu-se cont de rezultatele proiectului, a acestor instrumente, rapoarte, ghiduri si recomandari despre modul de implementare a bunelor practici ale Sistemelor Serviciilor de Ocupare a Fortei de Munca in tarile Europene.

Parteneriatul IES

Compozitia parteneriatului reflecta si respecta nevoia de a implica tarile si teritoriile aflate in diverse stadii de dezvoltare, in contextul in care caracteristicile lor diferite sunt vazute ca o fiind o sansa de a sustine si a intretine procesul de instruire reciproca. Zece parteneri, venind din opt tari, vor participa, timp de trei ani, la un program intens de intalniri, seminarii si conferinte, avand ca scop final imbogatirea si imbunatatirea calitatii si functionarii Sistemelor lor de Servicii de Ocupare a Fortei de Munca si transferul rezultatelor finale catre cei care elaboreaza legi si catre cei care sunt responsabili cu dezvoltarea si administrarea politicilor regionale.